



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

(ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»)

ул. Калязинская, д. 5А, Калининград, 236040, тел. (4012) 512-500, e-mail: rabota@gov39.ru
ОГРН 1163926050485; ОКПО 42359422; ИНН/КПП 3906979246/390601001

26.08.2024 № 01-19/7912

На № _____ от _____

Заведующему
МАДОУ д/с № 59
Мех О.В.

ул. Согласия, д. 32, г. Калининград, 236001

Об уведомительной регистрации изменений
и дополнений в коллективный договор

Уважаемая Ольга Викторовна!

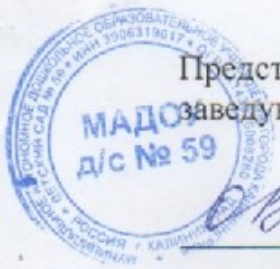
На Ваше обращение, зарегистрированное на Интерактивном портале ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области» за № 01608/11 29.07.2024, сообщаем следующее.

Изменения и дополнения в коллективный договор МАДОУ д/с № 59 зарегистрированы за № 02.39.01.08.92000.92400.10431 от 29.07.2024.

Заместитель директора

И.В. Селиванова

Тамко Ольга Николаевна
8 (4012) 53-44-35



Представитель работодателя –
заведующий

О.В. Мех
(подпись) (Инициалы, Фамилия)

«25» июля 2024 г.

(печать)

Представитель работников –
председатель совета органа
общественной самодеятельности

С.М. Конончук
(Инициалы, Фамилия)

«25» июля 2024 г.

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
МАДОУ д/с № 59 от
15 июня 2020 года**

1. **Читать** седьмой абзац пункта 5.20.2 раздела 5 «Стимулирующая часть фонда оплаты труда» Приложения к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детском саду № 59 в следующей редакции:

- стимулирующие выплаты выплачиваются также работникам, работающим по совместительству пропорционально отработанному времени.

2. **Читать** пункт 5.24 раздела 5 «Стимулирующая часть фонда оплаты труда» Приложения к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детском саду № 59 в следующей редакции:

- снижение размера премиальных выплат (стимулирующих) осуществляется при:

- неисполнении или ненадлежащем исполнении работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, т.е. совершение дисциплинарного проступка;
- невыполнении работником норм профессиональной этики.

Размер премиальных выплат (стимулирующих) снижается за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера премиальных выплат (стимулирующих) не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

Вопрос о выплате премиальных выплат (стимулирующих) не рассматривается, таковые не выплачиваются работникам:

- находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 - 3-х лет.